



# Beleidsvisie Lindelhoeven VV



Bart Boonen  
Lindelhoeven VV  
December 2021

# Inhoud

1. Inleiding .....	3
2. Algemene visie en visie jeugdopleiding.....	3
3. Algemene doelstelling jeugdopleiding .....	4
4. Organogram.....	5
5. Algemene uitgangspunten jeugdwerking.....	7
5.1. Sportieve leiding jeugd Lindelhoeven VV .....	7
5.2. Wedstrijden.....	7
5.3. Trainingen.....	8
6. Pedagogiek.....	9
6.1. Leden van onze club.....	9
6.2. Als jeugdtrainer .....	10
7. Procedure aanwerven medewerkers.....	12
7.1. TVJO .....	12
7.2. Jeugdtrainer.....	12
7.3. Afgevaardigde/teambegeleider .....	12
7.4. Bestuurslid.....	12
8. Taakomschrijvingen medewerkers jeugdwerking LHVV .....	12
8.1. De jeugdvoorzitter.....	12
8.2. De jeugdsecretaris.....	13
8.3. De penningmeester jeugd .....	13
8.4. De TVJO.....	13
8.5. De jeugdtrainer .....	14
8.6. Hoofd scouting.....	15
8.7. Jeugd scouts .....	15
8.8. Tornadooverantwoordelijke .....	15
8.9. Verantwoordelijke scheidsrechter jeugd.....	16
8.10. Jeugdbestuur .....	16
8.11. Afgevaardigde jeugd .....	16
8.12. Ombudsman/vertrouwenspersoon/Club-API .....	17
9. Spelersraad LHVV .....	17
9.1. Doelstelling .....	17
9.2. Functionering .....	18
10. Ouderraad LHVV .....	18
10.1. Doelstelling .....	18
10.2. Functionering .....	19
11. Communicatie.....	20
12. Accommodatie .....	21



13. Algemene analyse van de vereniging.....	21
13.1. Zelfdiagnose (SWOT-tabel) .....	21
13.2. Visie op de toekomst.....	22
13.2.1. Korte termijndoelstellingen.....	22
13.2.2. Lange termijndoelstellingen .....	22



# 1. Inleiding

Lindelhoeven VV werkt op basis van het uitgangspunt waarbij de persoonlijke (voetbal)ontwikkeling vóór prestatie gaat. We bieden alle U5/U6, U7, U8, U9, U10, U11, U12, U13, U15, U17, U21 en beloven een stimulerende omgeving om hun talent als speler op een bij hem of haar passende wijze te ontdekken en ontwikkelen. Bij het leren voetballen is de **ontwikkeling van de individuele speler** het uitgangspunt. Voetbal is in het kader van (jeugd) opleiding in ons stramien dus een individuele sport. De core-business is individuele spelers op te leiden voor het A-elftal en niet het vormen van superteams. Een samenhangende trainingsaanpak, met dezelfde eenduidige visie is daarbij een belangrijk streven. Een veelzijdige (technische) voetbalbasis moet van jongs af aan gecontinueerd centraal staan. Herhaling en herkenning is hierbij onontbeerlijk voor de ontwikkeling van spelers.

## PRAKTISCH

- Trainen op basis van de ontwikkeling van (vaste) techniekvormen.
- Trainers die zich bezighouden met dezelfde thema's (uiteraard wel op verschillende niveaus).
- Voldoende ruimte en vrijheid voor de individuele speler om acties te maken en initiatief te nemen.
- Spelers niet te vroeg vastpinnen op een vaste positie binnen het team.
- Bij middenbouw en onderbouw geen fysieke activiteiten zonder bal. Bij bovenbouw in functie van fysieke periodisering hoofdzakelijk kiezen voor loopoefeningen met bal.
- Continue begeleiding en overlegmomenten tussen trainers en TVJO en trainers onderling.
- Veelvuldig overleg tussen technische staf senioren (A-trainer en B-trainer) en technische staf jeugdopleiding (coördinatoren).

Dit beleidsplan is een leidraad voor iedereen die betrokken is bij onze jeugdopleiding. Dit plan fungeert als handboek voor iedereen die op de een of andere manier betrokken is bij de club. Ieder moment moet je hiermee kunnen toetsen of ieder actieve betrokkene nog steeds die dingen doet die relevant en afgesproken zijn. Het is belangrijk om te beseffen dat het realiseren van onze ambities binnen het volgen en bijsturen van dit beleidsplan een continu proces is.

## 2. Algemene visie en visie jeugdopleiding

Lindelhoeven VV wil een club zijn waarin eigen jeugdspelers en spelers uit de directe omgeving, de kans krijgen om van een "opleiding" te genieten om zo hun vaardigheden op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen ontwikkelen. Onze jeugdspelers vormen meer en meer de toekomst van de club.

Onze ambitie is om een zeer goede jeugdopleiding aan te bieden in de regio. Dit door op termijn de stap te zetten naar IP-voetbal en verder te investeren in de opleiding van de trainers. Zo willen we op een constructieve manier bouwen aan de ontwikkeling van een jeugdspeler.

Het individueel beter maken van de speler om daarna de individuele vaardigheden/capaciteiten te combineren in een sterk collectief (team).

Onze wedstrijdvisie is: creatief en aanvallend voetbal met een technisch verzorgde opbouw van achteruit bekomen. Dit gekenmerkt door een balans van creativiteit, inzicht, lef en combinatievoetbal.

Onze ambitie is uiteindelijk jeugdspelers op te leiden om ze zo te laten doorstromen naar één van de eerste elftallen.

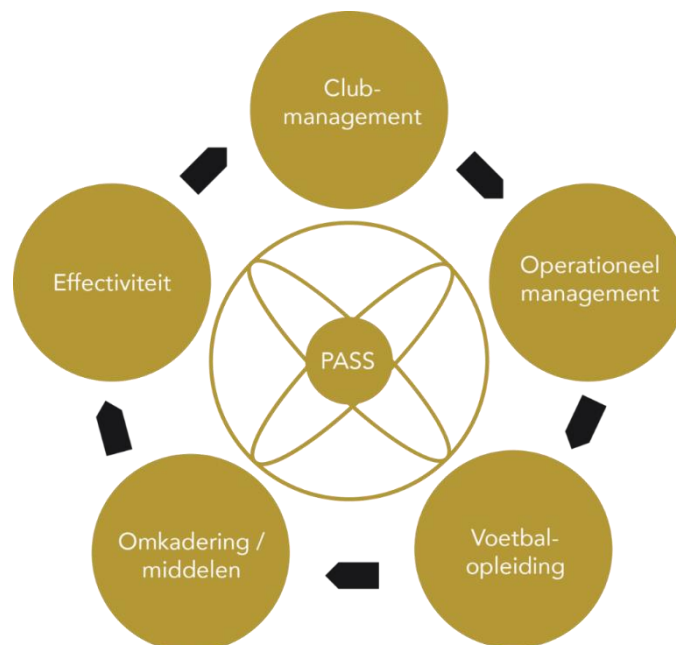
### 3. Algemene doelstelling jeugdopleiding

De opleiding van een jeugdspeler duurt ongeveer tien jaar. De spelertjes komen weliswaar op zeer jonge leeftijd bij onze club (multi-move, multiskills for foot) binnen, maar pas vanaf 7 à 8 jaar is sprake van het regelmatig volgen van doelgericht trainen.

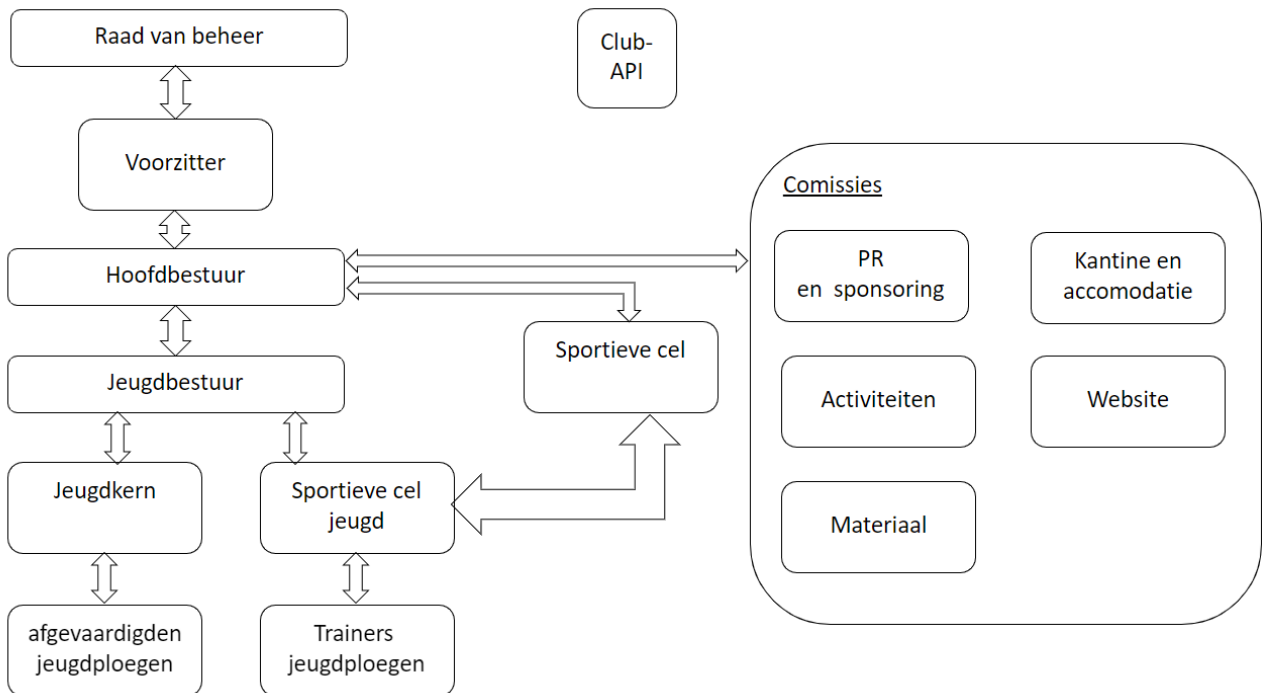
De overgang naar het senioren-voetbal komt over het algemeen genomen na de U21. Wel moet het mogelijk zijn dat jeugdspelers regelmatig trainingen meemaken van de senioren-selecties. Tevens zullen spelers, die uitblinken op hun leeftijd, regelmatig getriggerd worden door wedstrijden te spelen met een hogere leeftijdscategorie.

Het einddoel van de opleiding is eigen opgeleide spelers naar de A-kern door te laten stromen. Op niveau van 2<sup>e</sup> provinciale is dit niet altijd vanzelfsprekend. De staf van de A-kern volgt nauwgezet de prestaties van de jongere spelers op en geeft hen regelmatig een mogelijkheid om tijdens trainingen en wedstrijden hun kansen te verdedigen.

Op deze manier proberen we de stap tussen JEUGD-voetbal en VOLWASSENEN-voetbal een beetje kleiner te maken.



## 4. Organogram



- Raad van beheer:
  - Alle leden hoofdbestuur
  - Effectieve leden
- Hoofdbestuur
  - Voorzitter: Maes Carlo
  - Secretaris/ GC: Jans Omer
  - Penningmeester: Maes Carlo
  - Sponsoring: Claes Paul
  - Commissarissen: Hellings Peter, Geerts Danny, Claes Tony, Monten Willy, Thijs Gerard, Schildermans Guido
- Sportieve Cel
  - Voorzitter: Maes Carlo
  - TVJO: Geuns Stephan
  - Technische staf A-kern
  - Technische staf B-kern
  - Hoofdscoot: Hellings Peter
  - Commissaris: Thijs Gerard

- Commissies
  - PR en sponsoring
    - Paul Claes
    - Maes Carlo
  - Kantine en accommodatie
    - Jans Omer
    - Geerts Danny
    - Monten Willy
    - Boonen Bart
    - Vanbuel Dominique
  - Activiteiten
    - Geerts Danny
    - Claes Tony
  - Materiaal
    - Geerts Danny
    - Claes Tony
    - Claes Paul
    - Boonen Bart
  - Website en sociale media
    - Hellings Peter
    - Claes Tony
  
- Jeugdbestuur
  - Jeugdvoorzitter: Vanhelden Ludo
  - Jeugdsecretaris: Jans Omer
  - Kalenderverantwoordelijke/ tornooiverantwoordelijke: Hellings Geert
  - TVJO: Geuns Stephan
  - Coördinator BB en MB: Hellings Peter
  - Coördinator MB en OB: Boonen Bart
  
- Sportieve cel jeugd
  - Jeugdvoorzitter: Vanhelden Ludo
  - TVJO: Geuns Stephan
  - Coördinator BB en MB: Hellings Peter
  - Coördinator MB en OB: Boonen Bart
  - Commissarissen: Vanderfeesten Bavo, Poorters Ronald, Dahou Krimo, Haex Nick
  - Jeugdsout: Boonen Bart, Hellings Peter
  
- Jeugdkern
  - Jeugdvoorzitter: Vanhelden Ludo
  - Secretaris jeugdkern: Houtman Jan
  - Kalenderverantwoordelijke/ tornooiverantwoordelijke: Hellings Geert
  - Afgevaardigde per leeftijdscategorie
  
- Club-API
  - Boonen Bart

## 5. Algemene uitgangspunten jeugdwerking

### 5.1. Sportieve leiding jeugd Lindelhoeven VV

De TVJO heeft de algemene sportieve leiding binnen de jeugdopleiding, hij/zij draagt de eindverantwoordelijkheid.

In overleg met de coördinatoren stelt de TVJO het trainerskorps samen en rapporteert aan het jeugdbestuur.

Het samenstellen van de kernen wordt in overleg gedaan met de TVJO, de coördinatoren en de trainers. Bij discussie (ook met spelers/ouders) is het de TVJO die de eindbeslissing neemt.

De TVJO volgt de doorstroming op van jeugdspelers en is een belangrijke schakel in de communicatie met ouders hierin.

Coördinatoren zijn verantwoordelijk voor bepaalde leeftijdsgroepen. Zij volgen trainingen en wedstrijden op en zorgen dat ze een totaalbeeld krijgen van de jeugdspelers en hun vorderingen. Zij zien erop toe dat hun trainers werken volgens de visie van de jeugdopleiding, het opleidingsplan en het jaarplan.

Coördinatoren zijn het eerste rechtstreeks aanspreekpunt voor spelers, ouders en trainers. Uiteraard overleggen zij op heel regelmatige basis met de TVJO.

Coördinatoren roepen op regelmatige basis (min. 6-wekelijks) hun trainers bij elkaar om sportieve zaken te bespreken.

De TVJO vormt samen met de coördinator BB, de trainer van de A-kern en de jeugdvoorzitter de sportieve commissie. Tijdens bijeenkomsten van de sportieve commissie kunnen externe personen uitgenodigd worden: toernooiverantwoordelijke, kalenderverantwoordelijke,...

### 5.2. Wedstrijden










- De opleiding staat centraal. Het leveren van prestaties komt na de opleiding. Is dit niet het geval, dan gaat de opleiding te gronde door de prestatiezucht!
- Coaching tijdens de wedstrijd moet gebaseerd zijn op leerdoelen vanuit verzorgd en opbouwend voetbal.
- Wedstrijdresultaat is niet het belangrijkste!
- Maak het individu niet ondergeschikt aan het collectief. Elke speler heeft zijn individuele kwaliteiten. Geef spelers de nodige ontwikkelingskansen.
- Indien zijn psychische en lichamelijke eigenschappen het toelaten, moet een jeugdspeler zo hoog mogelijk spelen.



### 5.3. Trainingen

De kwaliteit van de trainingen moet goed zijn. Bezig zijn alleen is niet voldoende. Trainingen kunnen niet altijd "leuk" zijn; er wordt getraind om beter te worden. Per leeftijdsgroep wordt getraind volgens een vast opgelegd schema. Hierbij komen al de Teamtactics en –Basics in balbezit en balverlies ruim aan bod.

We ontwikkelden een thematische jaarplanning om week per week vast te leggen waar de trainers rond moeten werken. We hebben gezorgd voor een **evenwichtig trainingsprogramma** waar alle nodige aspecten voor de verschillende leeftijden aan bod komen. Je zal tevens een onderdeel life-style, huistaken en blessurepreventie in het jaarplan opmerken. Dit is een rode draad doorheen de jeugdwerking. Er zijn ook oefeningen rond elk thema ter beschikking op ProSoccerData. Elke trainer kan hier onbeperkt gebruik van maken.

<b>MULTIMOVEFASE</b> <b>BEWEGINGSSCHOOL</b> <b>BALGEWENNING</b>	 <b>U4-U5</b>	
<b>EXPLORATIEFASE</b>	 <b>U6</b>	
<b>INDIVIDUELE OPLEIDINGSFASE</b> <b>BASICS =</b> <b>Basistechnieken &amp; basistactieken</b>	 <b>U7-U17</b>	 
<b>TEAMTACTICS =</b> <b>Het functioneren in teamverband</b>	 <b>U18-U21</b>	
<b>VERVOLMAKINGSFASE</b> = Integratie in het volwassenvoetbal = Doorontwikkeling via een geïndividualiseerde aanpak		

## 6. Pedagogiek

### 6.1. Leden van onze club

Onze club heeft in de afgelopen jaren een heel goede naam opgebouwd. Geleidelijk aan groeien wij steeds verder en timmeren we aan de weg naar een nog betere jeugdwerking. Daarom is het belangrijk dat de leden van Lindelhoeven VV het goede voorbeeld geven. Deze pedagogiek werd opgesteld in het belang van het behouden van een goed uithangbord voor onze club.

- Het bestuur is samengesteld op basis van gelijkwaardigheid van alle leden. Samen bepalen zij de principes van het beleid.
- Je onderschrijft mee de missie en visie van de werking van Lindelhoeven VV. Je draagt dus onze missie en visie hoog in het vaandel.
- Voor de wedstrijden werk je (indien nodig) mee aan een goede ontvangst van zowel de bezoekende ploegen alsook van de scheidsrechters en dit op een positieve manier.
- Net zoals bepaald in het huishoudelijk reglement voor de jeugdspelers (opleidingsbrochure jeugdvoetbal Lindelhoeven VV) en in het charter voor ouders en supporters, gedragen ook de leden van de jeugdwerking zich sportief en gedisciplineerd op en rond het terrein. Dit betekent: geen verbaal en/of lichamelijk geweld, geen discriminatie of racisme, geen pestgedrag, geen vandalisme ...
- Je hebt respect voor de tegenstander, de scheidsrechter, de installaties, de uitrustingen, het trainingsmateriaal en andermans eigendom.
- Je bent enthousiast en je moedigt onze ploegen op een positieve manier aan. Toon dat u een echte supporter bent.
- Laat tactische richtlijnen tijdens de wedstrijden achterwege. De spelers krijgen de nodige instructies van de trainer.
- De scheidsrechter doet ook zijn best, bemoei je niet met zijn beslissingen. De scheidsrechter heeft altijd gelijk ook al deel je zijn mening niet, blijf steeds beleefd!
- Je bent als lid van onze jeugdwerking een vertegenwoordiger van Lindelhoeven VV. Je manier van handelen en doen, bepaalt mee hoe de buitenwereld onze club beoordeelt.
- Als lid van onze clubwerking hou je op een positieve manier toezicht op het naleven van de sportieve charters door zowel spelers, ouders als supporters.
- Alhoewel ieders engagement geldt voor het uitvoeren van een welomschreven taak, houdt het engagement toch een ruimere dienstverlening in. Je bent mee verantwoordelijk voor een vlot verloop van de hele organisatie. Dit betekent dat, indien mogelijk, het de taak is van elk bestuurslid om, bij afwezigheid van een ander bestuurslid, hulp te bieden bij het oplossen van probleemsituaties van welke aard ook.
- Je bent gehouden aan geheimhouding inzake de in het bestuur gevoerde gesprekken.
- Je ondersteunt elke door het bestuur genomen beslissing, ook al is deze niet unaniem en draagt deze niet jouw eigen voorkeur. Je verdedigt alle beslissingen bij derden.
- Je leeft, voor de functie, alle bijkomende verplichtingen strikt na in het belang van de club.
- Je straalt positivisme t.o.v. de werking van Lindelhoeven VV uit.

## 6.2. Als jeugdtrainer

### **Voetbal als fun-foot & education** (lifestyle).

Als trainer-begeleider van kinderen en jongvolwassenen hebben we ook nog een belangrijke pedagogische taak. Hieronder enkele vuistregels.

- Ontwikkelen van sociale en opvoedkundige vaardigheden (waarden en normen) als fundament en ter ondersteuning van sportieve vaardigheden:
  - Voetbal als middel, opvoeding als doel
  - Respect hebben voor scheidsrechters, medespelers, ouders, tegenstrevers, supporters, enz.
  - Betrek de ouders in het totale club-gebeuren.
  - Maak duidelijke afspraken (coaching, ploegopstelling) en bespreek de opvoedkundige waarden in het voetbal. Een goede communicatie vermijdt veel problemen.
  - Ouders mogen en moeten supporteren, maar de trainer is 'coach'.
  - De eerste training... is er één voor ouders.
  - Wees eerlijk en consequent. Kinderen zijn hier extra gevoelig voor.
  - Respecteren van waarden en normen (gedragscode)
  
- Als volwassenen niet het goede voorbeeld geven, wat mogen we dan van onze kinderen verwachten:
  - Vermijd roepen en tieren naar de scheidsrechter, tegenstrever, collega-trainer, enz. Kinderen nemen snel deze attitude over.
  - Geef het voorbeeld: een verzorgd taalgebruik, aandacht voor hygiëne, sportman rookt niet en gebruikt geen alcohol of drugs.
  
- Er zijn geen belangrijke wedstrijden of trainingen er zijn alleen belangrijke kinderen. (Dr. Garrit KBVB):
  - Gekwetste spelers, zieke spelers horen niet te spelen.
  - 'niet-traineren' kan de beste training zijn.
  - Studies primeren. Een training omwille van studies overslaan kan geen sanctie tot gevolg hebben.
  
- Laat de kinderen voetbal 'spelen'. Vaardigheden aanleren op een speelse en doelgerichte manier in overeenstemming met het niveau en de belevingswereld van het kind:
  - Een oefening, organisatievorm die niet lukt of niet vlot loopt, is niet de schuld van de spelers, maar veelal een foute keuze van de trainer.
  - Kinderen zijn geen mini-volwassenen.
  
- Elk lid van het team is even belangrijk, krijgt evenveel aandacht en mag evenveel spelen:
  - Laat kinderen geen 90% van de tijd op de bank gaan zitten.
  - Ook de minder goede spelers starten graag eens de wedstrijd.
  - Hou rekening met de biologische leeftijd van de kinderen. Groot en sterk mag niet het enige criterium zijn om spelers te evalueren.
  - Sociale rol van de clubs is niet onbelangrijk.
  - Anticipeer op mogelijk pestgedrag bij kinderen.

- Creëer een positieve sfeer. Straal positivisme en enthousiasme uit. De wederzijdse voldoening en het leerrendement zal groter zijn:
  - Geen enkele speler wordt beter met enkel negatieve kritiek.
  - Een schouderklopje en opbouwende kritiek kan wonderen doen.
- Fun in het voetbal is de basis van een gerichte 'formation':
  - Zonder 'fun' geen 'formation', geen 'long term physical development'.
  - Kinderen komen naar de voetbal omdat ze het leuk vinden.
  - Na de training moet het kind al verlangen naar de volgende training.
  - Zonder 'fun' een vlugge en grotere drop-out.
- Winnen is 'belangrijk' maar **nooit ten koste van één** van de vorige zeven pedagogische principes:
  - **Leren winnen, maar kunnen verliezen.**
  - 'Championitis' is een ernstige ziekte in het vormingsproces.

**Voetbal spelen = fun !**



**We lost, we won,  
either we have  
fun**

## **7. Procedure aanwerven medewerkers**

### *7.1. TVJO*

Sportieve commissie zoekt kandidaat met geschikt profiel (gediplomeerd UEFA/B en diploma TVJO) of kandidaat biedt zichzelf aan. Na intakegesprek volgt al dan niet positief advies. Secretaris stelt contract op en handelt administratieve formaliteiten af.

### *7.2. Jeugdtrainer*

TVJO zoekt geschikte kandidaat of kandidaat biedt zichzelf aan. Daarna volgt een intakegesprek (sportief aspect) georganiseerd door de TVJO. Indien juist profiel zal secretaris contract opstellen en in samenspraak met jeugdvoorzitter alle administratieve formaliteiten afhandelen.

### *7.3. Afgevaardigde/teambegeleider*

Uitnodiging door secretaris/op voorspraak van trainer/zelf aangeboden. Intakegesprek met bestuurslid en na goedkeuring door jeugdbestuur aangenomen.

### *7.4. Bestuurslid*

Uitnodiging door actief bestuurslid of zelf kandidaat. Bestuur beslist, kandidaat wordt uitgenodigd op vergadering en krijgt feedback van secretaris.

## **8. Taakomschrijvingen medewerkers jeugdwerking LHVV**

### *8.1. De jeugdvoorzitter*

- Hij/zij: geeft directe leiding aan het bestuur.
- Ziet erop toe dat de regels en afspraken nageleefd worden.
- Is medeverantwoordelijk met de jeugdmanager voor het aantrekken van trainers.
- Bemiddelt in geval van conflicten, treedt begeleidend en corrigerend op.
- Rapporteert de standpunten jeugd aan en vertegenwoordigt het jeugdbestuur in het hoofdbestuur.
- Informeert het hoofdbestuur over de activiteiten van het jeugdbestuur.
- Leidt de vergaderingen van het jeugdbestuur delegeert zo nodig de taken binnen het jeugdbestuur.
- Rapporteert de genomen beslissingen i.v.m. de jeugd aan het hoofdbestuur stimuleert en coördineert de bestuursleden en jeugdactiviteiten.
- Is lid van het dagelijks bestuur en Raad van Bestuur, en van de sportieve commissie jeugd.

## 8.2. De jeugdsecretaris

- Hij/zij: notuleert tijdens de vergaderingen van het jeugdbestuur.
- Verzorgt de correspondentie, zowel intern als extern, betrekking hebbende op de jeugd.
- Houdt het archief bij van inkomende en uitgaande correspondentie.
- Staat de voorzitter met raad en daad bij.
- Volgt de beslissingen van de KBVB en Voetbal Vlaanderen op i.v.m. jeugdwerking.
- Volgt de kaartenlast en schorsingen op van de jeugdspelers.
- Volgt eventuele wijzigingen op aangaande het verplaatsen van jeugdwedstrijden en afgelastingen.
- Ziet toe dat er geen ongerechtigde spelers in een team uitkomen.
- Is aanwezig bij besprekingen met afgevaardigden ziet toe dat de afgevaardigden de wedstrijdformulieren correct invullen.

## 8.3. De penningmeester jeugd

- Draagt, samen met bestuursleden, zorg voor het opstellen en uitvoeren van het verenigingsbeleid.
- Vergadert met het jeugdbestuur.
- Beheert de geldmiddelen.
- Verzorgt de administratie van de inkomsten en uitgaven.
- Stuurt rekeningen uit voor opleidingsbijdragen en eventuele boetes.
- Staat in rechtstreeks contact met de penningmeester van de club.
- Doet de betalingen namens departement jeugd van de vereniging.
- Maakt facturen op.

## 8.4. De TVJO

- De TVJO is verantwoordelijk voor het waarborgen van de samenhang op technisch gebied binnen de jeugdopleiding, door zorg te dragen voor een goede uitvoering van het beleidsplan.
- Als zodanig is hij eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van de voetbalopleiding. De TVJO is binnen de vereniging de professional die weet hoe jeugdspelers beter leren voetballen en heeft inzicht in hoe een vrijwillig kader opgeleid, begeleid en voor de vereniging behouden kan blijven.
- De TVJO is gediplomeerd jeugdtrainer (jeugdcoach / oefenmeester ) en heeft ervaring als jeugdtrainer bij verschillende leeftijdsgroepen.
- De TVJO vervult een spilfunctie in het Jeugdvoetbalplan.
- Hier volgt een uitgebreide omschrijving van de taken van de technische jeugd coördinator:
  - Verantwoordelijk voor het opstellen en waarborgen van voetbaltechnisch beleid binnen de jeugdafdeling.
  - Aanspreekpunt voor coördinatoren en trainers op voetbaltechnisch gebied.
  - Zorgt voor voetbaltechnische begeleiding van de trainers, onder meer door het verzorgen van trainingsavonden en demotrainingen voor trainers.
  - Bepaalt de te hanteren trainingsvormen in het beleidsplan en het leerplan en is verantwoordelijk voor het up-to-date houden daarvan.

- Stimuleert en adviseert de scholing van vrijwillig kader door het aanbieden van bestaande (Voetbal Vlaanderen) cursussen.
- Eindverantwoordelijk voor selectiebeleid van alle jeugdteams t.e.m. U19.
- Begeleidt de teamindeling van selectieteams en selectiekeepers in nauw overleg met selectietrainers en adviseert bij de teamindeling van de overige teams in nauw overleg met leeftijdscoördinatoren, (selectie)trainers en leider.
- Beïnvloedt de technische ontwikkeling bij spelers door het uitzetten van de rode draad rondom de wijze van spelen.
- Beoordeelt de selectietrainers en voert ook jaarlijks functioneringsgesprekken.
- Belegt minimaal 5x per jaar een overleg met de selectietrainers.
- Overlegt met de hoofdtrainer over de doorstroming vanuit de jeugd naar de selectie van Lindelhoeven VV.
- Is verantwoording verschuldigd aan de voorzitter van het jeugdbestuur van de club.

### 8.5. *De jeugdtrainer*

- Geeft training conform de leidraad van het technisch jeugdplan.
- Traint minimaal 2 maal per week zijn team. Bij afgelasting wordt er in principe ook getraind of een alternatieve activiteit georganiseerd.
- Bereidt de trainingen goed voor en heeft altijd de trainingsvoorbereiding op het terrein bij.
- Houdt de gegevens bij van de zaken rondom het team, zoals trainingsopkomst, reservebeurten, analyses, blessures en dergelijke.
- Bij verhindering voor een training zorgt hij voor een vervanger, bij langdurige verhindering vindt er overleg plaats met de TVJO.
- Zorgt voor discipline en naleving van de normen en waarden van de club.
- Begeleidt en coacht ook het team bij wedstrijden.
- Neemt deel aan het 6-wekelijkse trainersoverleg.
- Legt verantwoording af aan de TVJO en de coördinator van zijn ploeg.
- Is verantwoordelijk voor de door zijn team gebruikte trainingsmaterialen en meldt vermissing of defecten aan materialen of gebruikte ruimten.
- Is enthousiast aanwezig en motiveert het team door positief te communiceren.
- Is altijd op tijd aanwezig, houdt eventueel in overleg met de afgevaardigde toezicht op de kleedkamer. Gaat pas weg als de laatste speler is vertrokken en controleert na afloop de kleedkamer. Draagt zorg voor het netjes achter laten van de kleedkamer (ook bij wedstrijden).
- Heeft zelf inzicht in voetbalzaken, eventueel opgedaan via een cursus of opleiding.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter.
- Is aanwezig en ondersteunt minimum 2 extra-sportieve evenementen van de club.

## 8.6. *Hoofd scouting*

- Verantwoordelijk voor zowel interne als externe scouting.
- Bezoekt jeugdwedstrijden.
- Bouwt een goede relatie op met bezochte clubs.
- Signaleert voetbaltalent waarbij een scherpe analyse wordt gemaakt van de kwaliteiten van het talent en de toegevoegde waarde daarvan voor de club.
- Verantwoordelijk voor de planning van de jeugdscoots van de club en doet dit in onderling overleg met de scouts en met TVJO en jeugdcoördinatoren.
- Rapporteert op regelmatige basis aan de sportieve commissie jeugd d.m.v. een document.
- Bewaart de goede naam van de jeugdwerking.
- Stelt zich voor aan ouders en aan de bezochte club.
- Geeft advies inzake aanwerving van nieuwe spelers.
- Is aanwezig bij testtrainingen.
- Verwittigt TVJO en GC om goedkeuring van clubs van testspelers te krijgen voor testtraining.

## 8.7. *Jeugd scouts*

- Bezoekt jeugdwedstrijden.
- Bouwt een goede relatie op met bezochte clubs.
- Signaleert voetbaltalent waarbij een scherpe analyse wordt gemaakt van de kwaliteiten van het talent en de toegevoegde waarde daarvan voor de club.
- Rapporteert op regelmatige basis aan de sportieve commissie jeugd d.m.v. een document.
- Bewaart de goede naam van de jeugdwerking.
- Geeft advies inzake aanwerving van nieuwe spelers.
- Is aanwezig bij testtrainingen.
- Stelt zich voor aan ouders en aan de bezochte club.

## 8.8. *Tornooiverantwoordelijke*

- Staat in voor de organisatie van de eigen ingerichte tornooien.
- Staat in voor de inschrijving van eigen teams voor uit-tornooien.
- Maakt een overzicht van alle tornooien waaraan kan deelgenomen worden en waarvoor ingeschreven werd.
- Zorgt voor correcte communicatie met sportief verantwoordelijke enerzijds en trainers anderzijds.
- Is aanwezig bij trainersvergaderingen indien nodig.
- Is lid van het jeugdbestuur.



### 8.9. *Verantwoordelijke scheidsrechter jeugd*

- Staat in voor de aanduiding van de eigen scheidsrechters.
- Zorgt tijdig voor de noodzakelijke communicatie met de diverse verantwoordelijken (sportief, secretaris).
- Begeleidt nieuwe (jonge) scheidsrechters.
- Staat in voor het sportief verloop van een jeugdwedstrijd met eigen scheidsrechters, dit volgens de regels van het voetbalspel.
- Raadpleegt wekelijks de doorgestuurde informatie betreffende aanduidingen door de club zelf.

### 8.10. *Jeugdbestuur*

- Het jeugdbestuur houdt zich bezig met het belang van de jeugdleden van Lindelhoeven VV. Hiertoe ontwikkelt zij samen met de TVJO het beleid voor de jeugdafdeling van Lindelhoeven VV.
- Daarnaast ziet het jeugdbestuur toe op de uitvoering van het beleid en draagt zorg voor het scheppen van de voorwaarden voor een goed en samenhangend functionerend jeugdkader.
- De uitvoering van het jeugdbeleid moet worden gestuurd en gecoördineerd.
- Het jeugdbestuur voert voornamelijk de sturende taken uit. De coördinatie wordt verzorgd door de TVJO en de Jeugdcoördinatoren. Deze zijn ingedeeld per leeftijdscategorie en hebben zitting in het jeugdbestuur.
- Onder de verantwoordelijkheid van het jeugdbestuur valt:
  - het uitvoering geven aan en het uitdragen van het jeugdbeleid.
  - het leiding geven aan de gehele jeugdafdeling.
  - het opstellen van regels voor de jeugdafdeling en erop toezien dat deze regels in acht worden genomen en uitgevoerd worden.
  - het gevraagd en ongevraagd adviezen verstrekken aan het bestuur over jeugdaangelegenheden.
  - het organiseren van alle (organisatorische) aspecten rond jeugdwedstrijden.
  - het coördineren van activiteiten t.b.v. de jeugd.

### 8.11. *Afgevaardigde jeugd*

- Ontvangt de bezoekers en wijst hun kleedkamer aan.
- Biedt de bezoekende afgevaardigde een drankje aan bij het invullen van het digitaal scheidsrechtersblad.
- Voorziet eigen spelers en spelers van bezoekende ploeg van water.
- Begeleidt na de wedstrijd de bezoekende trainer en afgevaardigde naar de receptie.
  
- Ontvangt scheidsrechter en wijst zijn/haar kleedkamer aan.
- Biedt de scheidsrechter een drankje aan bij het invullen van het scheidsrechtersblad.
- Biedt de scheidsrechter een drankje aan tijdens de rust.
- Zorgt voor uitbetalen scheidsrechtersvergoeding.
- Zorgt er samen met de trainer voor dat de spelers in het bezit zijn van hun officieel identiteitsbewijs bij officiële wedstrijden.

- Bezorgt de scheidsrechter nodige de identiteitskaarten.
- Vult het digitaal scheidsrechtersblad correct in.
- Overhandigt wedstrijdbal aan de scheidsrechter.
- Begeleidt na de wedstrijd de scheidsrechter naar de receptie.
- Haalt de identiteitskaarten na wedstrijd op en ziet toe op het correct invullen van het digitaal wedstrijdformulier door de scheidsrechter.
- Is een voorbeeld van fair-play en van beleefdheid en respect t.o.v. scheidsrechter, tegenstander en supporters.
- Houdt wisselers en ouders (alook trainer) rustig bij eventuele problemen.
- Verwijdert personen uit de neutrale zone op aangeven van de scheidsrechter.
- Bezorgt eigen spelers en eventueel spelers van tegenpartij een drankje.
- Staat klaar om in te grijpen bij kwetsuur, volgens de richtlijnen van EHBO.
- Helpt met plaatsen en vastzetten van de doelen bij matches van de U6 tot en met de U13 en zet ze terug na de wedstrijd.
- Ziet samen met trainer toe op de orde en netheid in de kleedkamer.

## 8.12. Ombudsman/vertrouwenspersoon/Club-API

- Komt op vraag tussen bij problemen die niet direct opgelost geraken.
- Probeert steeds vanuit een serene sfeer en met respect voor alle partijen te bemiddelen.
- Zoekt naar een oplossing die gedragen kan worden door alle partijen.
- Is volledig neutraal en neemt geen andere verantwoordelijkheden op binnen de vereniging.
- Rapporteert aan het kernbestuur indien nodig.

## 9. Spelersraad LHV

### 9.1. Doelstelling

- De spelersraad is een middel om de jeugdspelers (U13 tot en met U21) medezeggenschap te geven binnen de jeugdopleiding.
- De eerste taak van de spelersraad is om een brug te vormen tussen het JB, de SC en de verschillende spelersgroepen.
- De spelersraad zal er voor zorgen dat het JB en de SC nog beter geïnformeerd worden omtrent wensen, vragen en mogelijke knelpunten binnen de verschillende groepen.
- De ideeën en de voorstellen tot initiatieven, afkomstig van de jeugdspelers, kunnen rechtstreeks met andere groepen, JB en SC besproken worden.
- De spelersraad heeft een adviserende rol waarbij ze rekening houdt met de visie van de club en de clubbelangen.
- Het JB en/of de SC kunnen in bepaalde gevallen de spelersraad om advies vragen.
- De definitieve besluitvorming is in handen van het JB.

## 9.2. Functionering

- De spelersraad vergadert x-aantal keer per jaar (nog te bepalen). Van elke vergadering wordt een verslag opgemaakt. (door moderator? Wie is dat dan?)
- Tijdens deze vergaderingen kunnen er zowel door het JB, de SC als door de leden van de spelersraad agendapunten aangebracht worden.
- Elke leeftijdscategorie heeft een eigen vertegenwoordiger. De aanvoerder van iedere lichte zetelt in de spelersraad. De tweede aanvoerder vervangt hem bij afwezigheid.
- De aanvoerder en de tweede aanvoerder polsen bij de medespelers of er opmerkingen, suggesties of knelpunten zijn die kunnen worden voorgelegd op de spelersraad. Elke spelersgroep kan VOOR of NA een training hierover even samenzitten zodat ze punten kunnen aanbrengen.
- De spelersraad wordt voorgezeten door de voorzitter van de Ouderraad en/of de JC bovenbouw. Het is geenszins de bedoeling dat de voorzitter van de Ouderraad en/of de JC bovenbouw de vergadering "sturen".
- De voorzitter van de Ouderraad verzamelt alle agendapunten en stuurt 1 week voor aanvang van de vergadering de te bespreken onderwerpen door naar alle leden van de spelersraad.
- Aan het begin van ieder seizoen kan de samenstelling van de spelersraad veranderen.

## 10. Ouderraad LHVV

De ouderraad behartigt de belangen van de ouders en de jeugdspelers en dient als klankbord.

De ouderraad is een adviserend en ondersteunend orgaan voor het JB – zonder wettelijke bevoegdheden – en heeft geen beslissingsbevoegdheid aangaande het beleid van het JB.

### Hoe de ouderraad contacteren?

Per lichte is er een aanspreekpunt waar al de ouders info, ideeën, verbeterpunten, etc. kunnen verzamelen zodat geen info verloren gaat. Ouderraad kan gecontacteerd worden (mail? Contactformulier op de website op pagina info ouderraad).

### 10.1. Doelstelling

- De ouderraad vertegenwoordigt de ouders en de jeugdspelers binnen Lindelhoeven VV.
- De ouderraad onderhoudt steeds voeling met alle ouders en spelers, om kort op de bal te spelen door opmerkingen snel te ventileren binnen de ouderraad.
- De ouderraad stelt de ouders in de gelegenheid om van gedachten te wisselen over onderwerpen. Als dusdanig stimuleert de ouderraad de actieve participatie van alle ouders in de jeugdwerking en wordt het gevoel versterkt dat de ouders deel uitmaken van de jeugdwerking van Lindelhoeven VV.
- In overleg met het JB verwoordt de ouderraad de verwachtingen, bezorgdheden en meningen van de ouders en de jeugdspelers.

- De ouderraad fungeert als adviesraad voor het JB en de SC. De ouderraad kan adviseren en voorstellen formuleren om de jeugdwerking op organisatorisch vlak beter te laten functioneren.
- De ouderraad is een waardevolle informatiebron voor het JB van Lindelhoeven VV Jeugd, daar de ouderraad een open communicatie hoog in het vaandel draagt.
- De ouderraad heeft tot doel om voor een goede communicatie te zorgen tussen alle partijen, zijnde de ouders, de spelers, het JB en de SC, waardoor een grotere transparantie ontstaat tussen alle partijen.
- De ouderraad is een schakel tussen ouders, jeugdspelers, JB en SC. De ouderraad dient niet alleen als klankbord, maar heeft eveneens een spreekbuisfunctie in het belang van de voetbalopleiding van de jeugdspelers.
- De ouderraad kan ten allen tijde het jeugdbeleidsplan van Lindelhoeven VV toetsen aan de werkelijkheid.
- De ouderraad behandelt de normen en waarden van Lindelhoeven VV, voornamelijk met betrekking tot het gedrag en de houding van de jeugdspelers tijdens zowel trainingen als wedstrijden. Ook het gedrag van de ouders zal hieraan worden afgetoetst.
- De ouderraad heeft initiatiefrecht tot het organiseren van extra-sportieve activiteiten binnen de club in overleg met het JB.

## 10.2. Functionering

- De ouderraad streeft ernaar om elke leeftijdscategorie (U6 tot en met U21) te laten vertegenwoordigen door minstens 1 ouder (bij voorkeur een andere persoon dan de ploegafgevaardigde).
- Elk lid van de ouderraad vertegenwoordigt zijn leeftijdslichting.
- De ouderraad laat zich niet in met het sportieve beleid van Lindelhoeven VV en behandelt tevens geen individuele belangen.
- De ouderraad vergadert tenminste eenmaal per maand. Van elke vergadering wordt een verslag opgemaakt. De verslagen liggen ter inzage in het jeugdsecretariaat. Deze kunnen geraadpleegd worden door de ouderraad maar blijven op de club.
- De leden van het JB en de SC worden uitgenodigd op de maandelijkse vergaderingen.
- De ouderraad behandelt onderwerpen die worden voorgedragen door één van de belanghebbende partijen, voornamelijk van de ouders en de jeugdspelers, maar ook van het JB of de SC. Dit kan handelen over zowel organisatorische zaken als over extra-sportieve thema's.
- Alle ouders kunnen op een laagdrempelige manier hun onderwerpen, vragen, opmerkingen, wensen en ideeën uiten en ter discussie stellen. Hiervoor is een emailadres beschikbaar of kan er gebruik gemaakt worden van het contactformulier op de website van Lindelhoeven VV.
- De ouderraad signaleert alle organisatorische onderwerpen aan het JB, die op zijn beurt een stelling inneemt. De beslissing van het JB zal op de eerstvolgende vergadering worden meegedeeld aan de ouderraad.

## 11. Communicatie

- [www.lindelhoevenvv.be](http://www.lindelhoevenvv.be)
  - Home
  - Seniors
    - doelmannen seniors/u21
    - A-kern 2de provinciale
    - B-kern 4de provinciale
    - U21
    - Veteranen
    - transfernieuws 2022-2023
  - Jeugd ploegen
  - Clubinfo
    - Visie jeugdopleiding
    - Beheerraad
    - Jeugdbestuur
    - Huishoudelijk reglement
    - Handige info
    - Historiek
  - Kort nieuws
  - Clubkalender
    - Wedstrijdkalender alle ploegen
    - Evenementen en activiteiten
  - Uit de oude doos
  - Onze sponsors
- Facebook: Lindelhoeven VV
- Instagram: [lindelhoevenvv\\_2021\\_2022](https://www.instagram.com/lindelhoevenvv_2021_2022)
- Prosoccerdata  
Alle algemene en individuele info wordt via PSD bekend gemaakt aan de ouders/spelers/ vrijwilligers/ bestuursleden

**Alle belangrijke info wordt per leeftijdscategorie bekend gemaakt aan het begin van het seizoen door een ouderavond. Hiervoor worden alle ouders en spelers uitgenodigd van de desbetreffende leeftijdscategorie. De info wordt toegelicht door de TVJO, bestuurslid en trainer(s).**

Er worden duidelijke afspraken gemaakt i.v.m. conflicten en i.v.m. met de houding van de ouder(s): deze staan vermeld in ons huishoudelijk reglement.

- **Communicatie met externen**
  - Lokale schoolgemeenschap (Corneliusschool)
  - Gemeentebestuur: sportdienst - sportraad
  - Provincie Limburg
  - Voetbal Vlaanderen
  - Federale Trainersschool
  - PJO Limburg
  - Double-Pass
  - Opvangcentrum Het Valkenhof

## 12. Accommodatie

Stadion: Burgemeester M. Sleurs:

- 4 volwaardige natuurgrasvelden;
- 3 natuurgrasvelden voor 5v5;
- 2 natuurgrasvelden voor 3v3;
- 4 natuurgrasvelden voor 2v2.

Op 1 volwaardig natuurgrasveld na zijn alle velden verlicht d.m.v. ledverlichting.

## 13. Algemene analyse van de vereniging

### 13.1. Zelfdiagnose (SWOT-tabel)



## 13.2. *Visie op de toekomst*

### 13.2.1. Korte termijndoelstellingen

- Beleidsmatig:
  - Tevredenheidsonderzoek bij de ouders.
  - Uitbouwen jeugdbestuur.
- Sportief:
  - Uitwerken van jeugdscouting.
  - Verhogen opleidingsniveau jeugdtrainers.
  - Behalen label provinciaal jeugdvoetbal.

### 13.2.2. Lange termijndoelstellingen

- Beleidsmatig:
  - Opstarten van een ouderraad.
  - Verjongen van het hoofdbestuur.
  - Kunstgrasveld met verlichting.
- Sportief:
  - Verhogen van het speelniveau van eigen jeugdteams.
  - Meer inzetten op individuele begeleiding van jeugdspelers.
  - Blijvende doorstroming van de jeugdspelers naar de A-kern (50% eigen opgeleide spelers).